

Rutinebeskrivelse for NTFs medlemsblad Resonans

Mål: NTFs medlemsblad "Resonans" anses som et fagblad. Det utgis et eksemplar årlig.

Organisering:

Styret utnevner ansvarlig redaktør. Det opprettes en redaksjon i samarbeid mellom styret og redaktør. Redaksjonen er underordnet NTFs styre, og redaktør rapporterer til styret på vegne av redaksjonen.

Rammer:

- Medlemsbladet Resonans er NTFs medlemsblad, og et eksemplar deles ut til alle medlemmer ved hver utgivelse, og alle nye medlemmer får seneste eksemplar.
- Resonans selges for øvrig i løssalg enkeltvis, samt med ulike kvantumsrabatter.
- Det blir satt av penger i egen post i NTFs budsjett til medlemsbladet Resonans.
- Bladet finansieres delvis av annonseinntekter.
- Årlig utgivelse av et eksemplar.

- Innholdet kan bestå av mange forskjellige typer tekster. For eksempel, fagartikler, utdrag fra oppgaver, intervjuer, reportasjer, oppslagstavle, presentasjoner, dikt m.m.
- Redaktøren har det redaksjonelle ansvaret for utgivelsen: Redaksjonen setter deadline, samler tekster, skriver selv, og tar for øvrig stilling til innhold og utformingen.
- Det tas særlige hensyn til personvern. Redaksjonen skal se til at evt. eksempler og cases det refereres til, er tilstrekkelig anonymisert, og at det er hentet inn tillatelser til bruk av materialene.
- Det skal skrives en avtale mellom forfatter og redaksjon som sikrer rett til redaksjonell bruk av tekstene.
- Bladets innhold skal være IoPT-faglig oppdatert og relevant for NTFs medlemmer.
- Det innhentes faglig feedback på tekstene hos IoPT Norge eller tilsvarende kvalifiserte instanser. Det må beregnes god nok tid til gjennomgang av tekster hos samarbeidspartner. Faglig feedback tas med i den endelige redaksjonelle vurderingen før utgivelsen.
- Ved tvister eller tvil om innhold eller utforming, melder redaktør sak til styret som treffer en beslutning på vegne av NTF.

- Redaksjonsmedlemmene tilbys mulighet for å velge mellom et års gratis medlemskap i NTF, eller gratis halvsidig annonse i det aktuelle nummeret av Resonans som kompensasjon for arbeidet.